|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 30.10.2019 | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  |  |   **АДМИНИСТРАЦИЯ АБАТСКОГО**  **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  **ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ**  **П Р И К А З**  с.Абатское | №153 |

*Об утверждении Положения о распределении*

*централизованного фонда стимулирования*

*труда муниципальных образовательных организаций*

*Абатского муниципального района, реализующих*

*основную общеобразовательную программу*

*дошкольного образования*

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации Тюменской области от 06.12.2004 № 164-пк «Об утверждении Методики формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций в Тюменской области», постановлением администрации Абатского муниципального района от 12.11.2013 № 96 (ред. от 14.11.2014 № 70) «Об утверждении Положения о системе оплаты труда в муниципальных образовательных организаций Абатского муниципального района, реализующих образовательную программу дошкольного образования», руководствуясь Положением об отделе образования администрации Абатского муниципального района от 24.03.2015 № 9, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда муниципальных образовательных организаций Абатского муниципального района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования согласно приложению.

2. Комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования труда муниципальных образовательных организаций Абатского муниципального района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования руководствоваться настоящим Положением.

3. Приказ отдела образования администрации Абатского муниципального района от 01.04.2016 № 45 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда муниципальных автономных общеобразовательных организаций Абатского муниципального района» признать утратившим силу.

4. Довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела В.Н. Шагаева

Приложение к приказу

от №

**Положение**

**о распределении централизованного фонда стимулирования труда муниципальных образовательных организаций Абатского муниципального района, реализующих ос­новную общеобразовательную программу дошкольного образования**

**1.Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда в муниципальных образовательных организациях Абатского муници­пального района, реализующих основную общеобразовательную программу дошко­льного образования (далее - образовательные организации) в целях усиления мате­риальной заинтересованности руководителей образовательных организаций в повышении качества работы, развития творческой активности и инициа­тивности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного ис­полнения должностных обязанностей руководителей образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошко­льного образования, и определяет порядок и условия осуществления выплат из средств централизованного фонда стимулирования труда в образовательных организациях (далее - централизованный фонд).

**2. Виды и размер выплат,**

**производимых из средств централизованного фонда**

2.1. Распределение централизованного фонда стимулирования труда образова­тельных организаций (ФОТцст) производится на осуществление стимулирующих выплат (премий) руководителям образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошко­льного образования.

2.2. При рассмотрении вопроса о премировании руководителей образовательных организаций учитывается эффективность и качество следующих показателей работы образовательных организаций:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | Показатели деятельности | Критерии премирования | | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | | 4 |
| **1. Эффективность управленческой деятельности** | | | | |
| 1.1. | Выполнение муниципального зада­ния | да/нет  (по данным отчета о выполнении показателей характеризующих качество оказываемых муниципальных услуг) | | 1/0 |
| 1.2. | Обеспечение достижения установлен­ных показателей по уровню заработ­ной платы отдельных категорий работ­ников образовательной организации. | да/нет | | 1/0 |
| 1.3 | Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) родителей (закон­ных представителей) воспитанников образовательной организации, работ­ников образовательной организации по деятельности образовательной органи­зации. | да/нет | | 1/0 |
| 1.4. | Выполнение квоты по приему инвалидов | N=A/B\*3%,  где, А-численность работающих  В-количество принятых по квоте в отчетном периоде | | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 |
| 1.5. | Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошко­льного образования | Общее количество заявлений (запросов) о предоставлении муниципальной услуги, поступивших от физических лиц/ через Единый портал государственных и муниципальных услуг | | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 |
| 1.6. | Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов и др.) | да/нет | | 1/0 |
| 1.7. | Организация дополнительных платных образовательных услуг на базе образовательных организаций | N=A/B\*100%,где, А-численность воспитанников, охваченных дополнительными платными образовательными услугами;  В- численность воспитанников | | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 |
| 2. Эффективность работы по достижению результатов нового качества | | | | |
| 2.1. | Результативность освоения воспитан­никами дошкольных образовательных организаций образовательной про­граммы дошкольного образования. | N = А/В\* 100%, где А-численность детей, освоив­ших образовательную про­грамму дошкольного образо­вания и готовых к освоению программы начального обще­го образования; В - числен­ность детей ДОУ; N - доля детей, освоивших образова­тельную программу дошко­льного образования и гото­вых к освоению программы начального общего образова­ния | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 | |
| 2.2. | Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с населения. | Количество видов оказывае­мых образовательных услуг да/нет, наличие соответст­вующей документации | 1/0 | |
| 2.3. | Обеспечение равенства возможностей для каждого ребёнка в получении ка­чественного дошкольного образования (охват) | N = А/В\* 100%, где А- численность детей от 1,5 до 7 лет, охваченных всеми видами дошкольного образования; В - численность проживающих детей в возрасте от 1,5 до 7 лет; N - доля детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных всеми видами дошкольного об­разования | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 | |
| 2.4. | Обеспечение доступности образования и успешной социализации детей с ог­раниченными возможностями здоровья, про­живающих на отнесённой к ДОУ территории | N = А/В\* 100%, где А- численность воспитанников с ограниченными возможно­стями здоровья, охваченных всеми формами дошкольного образования (социализации); В - численность воспитанни­ков с ограниченными воз­можностями здоровья, про­живающих на отнесённой к ДОУ территории; N - доля воспитанников с ограничен­ными возможностями здоро­вья, охваченных всеми фор­мами дошкольного образова­ния (социализации) | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 | |
|  |  |  |  | |
| 2.5. | Создание условий и обеспечение ак­тивного участия воспитанников в кон­курсных мероприятиях различного уровня | N - А/В\*100%, где А- численность воспитанников, принявших участие в кон­курсных мероприятиях раз­личного уровня; В - числен­ность воспитанников; N - до­ля воспитанников, приняв­ших участие в конкурсных мероприятиях различного уровня | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 | |
|  |  | |
| 2.6. | Посещаемость воспитанниками детских садов (структурных подразделений образовательной организации) | Коэффициент посещаемости выше/ниже районного | коэффициент посещаемости выше районного – 2 балла,  коэффициент; посещаемости выше районного, положительная динамика посещаемости (сравнение с предыдущим кварталом) – 3 балла;  коэффициент посещаемости ниже районного, положительная динамика посещаемости (сравнение с предыдущим кварталом) - 1 балл;  коэффициент посещаемости ниже районного – 0 баллов; (за каждое СП). | |
| **3. Развитие материально-технической базы и создание комфортных ус­ловий для участников образовательного процесса (педагогов, воспи­танников, родителей)** | | | | |
| 3.1. | Соответствие созданных в образова­те-  льной организации условий органи­зации  образовательного процесса со­временным требованиям, в том числе отсутствие выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных ор­ганов | да/нет | | 1/0 |
| 3.2. | Выполнение мероприятий, связанных с охраной труда, пожарной безопасностью, электробезопасностью, отсутствием несчастных случаев с воспитанниками и работниками образовательной организации, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта | да/нет | | 1/0 |
| **4. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организа­цией** | | | | |
| 4.1. | Удовлетворённость родителей (закон­ных представителей), воспитанников качеством предоставляемого дошколь­ного образования | N = А/В\* 100%, где А- численность родителей, удовлетворенных качеством дошкольного образования; В - общая численность родите­лей ДОУ, принявших участие в опросе/анкетировании (по результатам социологических опросов, анкетирования); N - доля родителей, удовлетво­ренных качеством дошколь­ного образования | | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 |
|  | |  |
|  | |  |
| 4.2. | Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельно­сти образовательной организации в публичном пространстве: в сети Ин­тернет на официальном сайте, в СМИ и т.д. | да/нет | | 1/0 |
| 4.3. | Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки (в случае проведения такой оценки) | Место в публичном рейтинге  Выполнение плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе оценки | | Ниже районного-0  Выше районного-3 |
| 5. Эффективность воспитательной системы образовательной организации | | | | |
| 5.1. | Обеспечение участия родителей в раз­личных формах «родительского все­обуча» | N = А/В\* 100%, где А-  численность родителей, при­нимающих участие в различ­ных формах "родительского всеобуча"; В - численность родителей; N -доля родителей (семьи), охваченных различ­ными формами всеобуча | | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 |
|  | |  |
| 5.2. | Организация физкультурно-  оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования) | N = А/В\* 100%, где А-  численность воспитанников,  охваченных физкультурно- оздоровительными и спор­тивными мероприятиями; В –численность воспитанников; N – доля воспитанников, охваченных физкультурно- здоровительными и спор­тивными мероприятиями | | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 |
| 5.3. | Осуществление необходимой психолого-педагогической помощи воспитаннику с ог­раниченными возможностями здоровья | N=А/В\*100 , где А-численность воспитанников, нуждающихся в психолого-педагогической помощи, В- количество воспитанников с ог­раниченными возможностями здоровья  100 %  меньше 100% | | 1  0 |
| **6. Повышение профессионального мастерства педагогических работников** | | | | |
| 6.1. | Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с квалифика­ционными требованиями | N = А/В\* 100%, где А-  численность педагогов, соот­ветствующих квалификаци­онным требованиям; В - чис­ленность педагогов ДОУ; N - доля педагогов, соответст­вующих квалификационным требованиям | | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 |
|  | |  |
| 6.2. | Качественный состав педагогического коллектива ( наличие квалификационной категории) | N = A/Bх100%, где:  А – количество педагогов, имеющих первую и высшую категорию;  В – количество педагогов ОУ;  N – доля педагогов, имеющих первую и высшую категорию | | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 |
| 6.3. | Участие педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профес­сионального роста в рамках утвер­ждённых форматов повышения квалификации | N = А/В\* 100%, где А-  численность педагогов, при­нявших участие в мероприя­тиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квали­фикации; В- численность пе­дагогов ДОУ; N - доля педа­гогов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение профессио­нального роста в рамках ут­верждённых форматов повы­шения квалификации | | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 |
|  | |  |
| 6.4. | Создание благоприятного психологи­ческого климата в педагогическом  коллективе, отсутствие конфликтных ситуации | да/нет | | 1/0 |
| 6.5. | Организация работы по привлечению молодых специалистов (база практики) и др.) | N = А/В\* 100%, где А численность студентов, при­  влеченных в ДОУ для прохо­ждения практики; В - чис­ленность педагогических ра­ботников; N - доля, привле­ченных студентов-молодых специалистов | | до 30%-1  до 60%-2  до 100%-3 |
| 6.6. | Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе муниципальных методических объединений | да/нет | | 1/0 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Основание для премирования директора | Критерии премирования | Сумма |
| Качественное выполнение особо важного и трудного задания | да/нет | До 10 000  рублей |

**3. Порядок премирования**

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется комиссией по распределению централизованного фонда (далее - комиссия), состав которой ут­верждается приказом отдела образования администрации Абатского муниципально­го района.

3.2. Комиссия принимает решение о премировании и размере премий откры­тым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов. При ра­венстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

3.3 Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем.

3.4. Руководители образовательных организаций могут быть не представлены к премированию при невыполнении, либо некачествен­ном выполнении условий, предусмотренных настоящим Положением, а также в случаях выявления нарушений законодательства уполномоченными органами.

3.5. Премирование по результатам труда осуществляется ежеквартально, по результатам работы за год.

3.6. Комиссия оценивает деятельность руководителей за отчетный период по балльной системе путем суммирования баллов по каждому из показателей, набранных руководителем

3.7. Работникам, проработавшим неполный расчетный период в связи с переводом на другую работу или должность, поступлением на заочное отделение в учебное заведение, увольнением в связи с выходом на пенсию, призывом в вооруженные силы, заболеванием, увольнением по сокращению штатов и другими уважительным причинам начисление премии производится за фактически отработанное время.

3.8. Итоговое количество баллов, набранных руководителем (Б(итог)), опре­деляется путем умножения расчетного количества баллов на коэффициент:

Б(итог) = Б(расчет) х К, где:

Б(итог) - итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Б(расчет) - расчетное количество баллов, набранных руководителем;

К – коэффициент. Стоимость 1 балла ежеквартально устанавливается отделом образования администрации Абатского муниципального района.

3.9. Размер премии руководителя определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных руководителем, на стоимость балла:

П = Б(итог) х Ст(б), где:

П - размер премии руководителя;

Б(итог) - итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Ст(б) - стоимость одного балла.

3.10. Решение комиссии о премировании руководителей образовательных ор­ганизаций оформляется приказом отдела образова­ния администрации Абатского муниципального района, выписки из которого на­правляются в соответствующие образовательные организации.

3.11. В целях осуществления выплат из централизованного фонда отдел обра­зования администрации Абатского муниципального района производит корректировку объема субсидии на финансовое обеспечение выполне­ния муниципального задания, на сумму средств, распределённых в соответствие с решением комиссии, с учетом дополнительно учитываемых начислений к стимули­рующим выплатам, а также расходов на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка.