|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 01.09.2020 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **герб** |  |

**АДМИНИСТРАЦИЯ АБАТСКОГО****МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА** **ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ** **П Р И К А З**с.Абатское |  № 30 |

*Об утверждении Положения*

*об оплате труда руководителей*

*муниципальных общеобразовательных*

 *организаций Абатского*

*муниципального района*

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Абатского муниципального района от 21.10.2013 № 82 «Об утверждении методики формирования фонда оплаты труда муниципальных автономных общеобразовательных организаций Абатского муниципального района», руководствуясь Положением об отделе образования администрации Абатского муниципального района от 24.03.2015 № 9, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Абатского муниципального района согласно приложению к настоящему приказу.

 2. Приказ отдела образования администрации Абатского муниципального района от 01.04.2016 № 46 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных общеобразовательных организаций Абатского муниципального района» признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела В.Н. Шагаева

Приложение к приказу отдела

образования администрации

Абатского муниципального района

от 01.09.2020 № 30

**Положение**

**об оплате труда руководителей муниципальных**

 **общеобразовательных организаций**

 **Абатского муниципального района**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования Абатского муниципального района (далее - Положение), определяет общие требования к системе оплаты труда и стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Абатского муниципального района (далее - образовательные организации).

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда руководителей образовательных организаций, порядок формирования должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Тюменской области.

**2. Порядок установления заработной платы**

2.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом с руководителем образовательной организации отдела образования администрации Абатского муниципального района.

2.2. Система оплаты труда руководителя образовательной организации включает:

а) должностной оклад;

б) выплаты компенсационного характера;

в) стимулирующие выплаты.

1. **Порядок формирования должностных окладов**

 3.1. Оплата труда руководителя образовательной организации производится на основании трудового договора.

 3.2. Руководителям образовательной организации устанавливается должностной оклад на начало финансового года, который определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, и группы по оплате труда по следующей формуле:

ДОр = ДОср х К, где:

ДОр – должностной оклад руководителя образовательной организации;

ДОср – средняя величина должностных окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

 К - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной для образовательной организации.

3.3. Отнесение образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей осуществляется в зависимости от показателей, обуславливающих объем и сложность труда руководителя образовательной организации:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Количество обучающихся, воспитанников | -За каждого обучающегося | 1,0 |
| 2 | Качественный состав педагогических работников | За каждого педагогического работника, имеющего: | 1,0 |
| -высшую квалификационнуюкатегорию | 1,0 |
| - первую квалификационнуюкатегорию | 0,5 |
| 3 | Используемое в образовательном процессе имущество: |  |  |
| Наличие котельных | -За каждое здание котельной | 10 |
| Наличие компьютерных классов | -За каждый класс | 10 |
| Наличие спортивных площадок | -За каждую площадку | 10 |
| Наличие оборудованного медицинского кабинета | -За кабинет  | 10 |
| 4 | Создание условий для сохранения и укрепления здоровья: |  |  |
| Организация горячего питания обучающихся | -100% охват горячим питанием | 10 |
| -охват двухразовым питанием | 15 |
| Организация отдыха детей в летний каникулярный период | -На первой и второй смене (за каждого обучающегося) | 0,5 |
| -На третьей смене (за каждогообучающегося) | 1,0 |
| 5 | Наличие: |  |  |
| Структурного подразделения | -За каждую единицу | 10 |
| Группы кратковременного пребывания | -За каждую единицу | 5 |
| Филиала | -За каждую единицу | 10 |
|  | Логопедического пункта | -За каждую единицу | 10 |
| 6 | Организация подвоза обучающихся | -За каждый маршрут-За каждого обучающегося на подвозе | 51 |
| 7 | Наличие технически исправных автотранспортных средств на подвозе | -За каждую единицу | 5 |
| 8 | Качество образования: |  |  |
| Доля обучающихся, принятых в 10 класс | - 80 % и выше | 15 |
| -до 80 %  | 5 |
| Доля выпускников сдавших ЕГЭ | -100 % выпускников, сдавших ЕГЭ | 15 |
| 9 | Оказание дополнительных платных образовательных услуг | -до 100 тыс. рублей | 25 |
| -от 100 тыс. рублей | 35 |

3.4. Отнесение образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей осуществляется на основании приказа отдела образования администрации Абатского муниципального района.

В соответствии с количеством набранных баллов по объемным показателям деятельности образовательной организации определяется группа по оплате труда руководителей:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество набранных баллов | Кратное соотношение (Коэфф.) |
| - свыше 1860 баллов | 3,5-4,5 |
| - от 1860 до 600 баллов включительно | 1,0-3,5 |

 3.5. Размер окладов руководителей образовательных организаций может пересматриваться в зависимости от изменения объемных показателей и средней величины должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, на начало учебного или календарного года.

3.6. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательной организации с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение.

**4. Порядок осуществления выплат компенсационного характера**

* 1. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тюменской области и настоящим Положением.
	2. Руководителю образовательного учреждения производятся следующие выплаты компенсационного характера:

а) за ученую степень доктора наук - 4700 рублей в месяц;

б) за ученую степень кандидата наук - 3900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации "Народный...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей;

г) за орден СССР или Российской Федерации - 2300 рублей в месяц.

**5. Порядок осуществления стимулирующих выплат**

5.1. Осуществление стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций производится на основании Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда, утверждаемого отделом образования администрации Абатского муниципального района.