



АДМИНИСТРАЦИЯ АБАТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

31.12.2019.

№ 204.

с. Абатское

О создании Профессионального
сообщества молодых педагогов
образовательных учреждений
Абатского муниципального района
«Школа молодого педагога»

С целью создания целостной системы поддержки молодых педагогов, оказания методической помощи в образовательных учреждениях Абатского муниципального района, руководствуясь Положением об отделе образования администрации Абатского муниципального района от 24.03.2015 № 9, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Профессиональное сообщество молодых педагогов образовательных учреждений Абатского муниципального района «Школа молодого педагога».

2. Утвердить Положение о Профессиональном сообществе молодых педагогов «Школа молодого педагога» образовательных учреждений Абатского муниципального района согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заведующую районным методическим кабинетом отдела образования Черняеву Е.В.

Начальник отдела образования

В.Н. Шагаева

С приказом ознакомлен:

ПОЛОЖЕНИЕ о Профессиональном сообществе образовательных учреждений Абатского муниципального района «Школа молодого педагога»

1. Общие положения

- 1.1. Профессиональное сообщество молодых педагогов образовательных учреждений Абатского муниципального района «Школа молодого педагога» (далее – Сообщество) является объединением педагогических работников со стажем работы 0-5 лет с целью повышения их профессионального развития и роста.
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок деятельности Сообщества, в том числе: цели, задачи, функции, организацию деятельности.
- 1.3. В своей деятельности Сообщество руководствуется действующим законодательством РФ, настоящим Положением.
- 1.4. Сообщество в своей деятельности руководствуется принципами добровольности, равноправия всех его членов, самоуправления, и предполагает взаимодействие молодых специалистов с опытными педагогами.
- 1.5. Сообщество создается с целью создания условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего педагога.

2. Задачи и функции

- 2.1. Основные задачи деятельности Сообщества:
 - расширение знаний, умений и навыков в организации педагогической деятельности: самообразование, обобщение и внедрение передового опыта, создание методической продукции, аналитической деятельности и т.д;
 - выявление профессиональных, методических проблем в учебном процессе начинающих преподавателей и содействие их разрешению;
 - пропаганда педагогического мастерства опытных преподавателей и оказание помощи в совершенствовании знаний методики и педагогики;
 - формирование потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании;
 - формирование представления о статусе педагога и системе его работы в условиях инновационного развития образовательных учреждений.
- 2.2. Функции Сообщества:
 - информационная;
 - организационно-координационная;
 - культурно-просветительская.

3. Основные направления деятельности

- 3.1. Методическое направление осуществляется через организацию и проведение методических мероприятий (семинары, круглые столы, конференции, индивидуальное и групповое консультирование, выставки, конкурсы и др.).
- 3.2. Организация культурно-массовых, социальных мероприятий, программ, акций.

3.3. Трансляция успешных практик, педагогического опыта, создание условий для горизонтального обучения.

3.4. Развитие конкурсного движения через индивидуальное и командное участие в конкурсах профессионального мастерства («Педагог года», «Учитель будущего», «Две звезды» и др.).

4. Состав и регламент работы

4.1. В состав Сообщества входят:

- молодые специалисты, имеющие опыт работы от 0 до 5 лет, специалисты, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы, которым необходимо получить представление об особенностях, принципах педагогической деятельности.

4.2. Мероприятия Сообщества проводятся не реже 1 раза в четверть. Мероприятия направлены на передачу опыта, знаний, формирование навыков, компетенций через неформальное общение.

4.3. Координацию сопроводительной деятельности Сообщества осуществляет районный методический кабинет отдела образования Абатского муниципального района (далее РМК). РМК может привлекать к проведению мероприятий педагогов-стажистов, педагогов-ветеранов, педагогов победителей конкурсов профессионального мастерства, социальных партнеров.

4.4. РМК принимает участие в планировании работы Сообщества, анализирует деятельность, определяет перспективы развития, популяризирует лучшие практики и примеры наставничества.

5. Организация работы Сообщества

5.1. Сообщество работает на основе плана работы, который составляется в зависимости от потребностей педагогического сообщества, ориентирован на развитие профессиональных компетенций педагогических работников.

5.2. Документация работы Сообщества:

- настоящее Положение;
- план работы Сообщества;
- отчеты о проделанной работе.