|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 02.06.2023 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **герб** |  |

**АДМИНИСТРАЦИЯ АБАТСКОГО****МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА** **ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ** **П Р И К А З**с.Абатское |  № 109 |

*Об утверждении Положения о*

*Профессиональном сообществе*

*молодых педагогов Абатского района*

*«Школа молодого педагога»*

На основании Положения «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения Тюменской области», утвержденного приказом ДОиН ТО от 22.07.2021 г. № 537-ОД, «Дорожной карты» по кадровому обеспечению системы образования Абатского муниципального района на 2022-2024 г.г., утвержденной приказом отдела образования администрации Абатского муниципального района от 15.03.2022 г. № 48, с целью создания условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего педагога, профессионального роста, самоопределения и самоорганизации молодых/начинающих педагогов, **с целью содействия региону**,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Продолжить работу профессионального сообщества молодых/начинающих педагогов ОО Абатского района.
2. Утвердить Положение о профессиональном сообществе молодых педагогов Абатского муниципального района «Школа молодого педагога» в новой редакции взамен утратившему силу Положению от 31.12.2019 г. № 207 (Приложение 1).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заведующую районным методическим кабинетом отдела образования Черняеву Е.В.

Начальник отдела  В.Н. Шагаева

С приказом ознакомлены: 

Приложение 1

к приказу отдела образования

от 02.06.2023 г. № 109

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о профессиональном сообществе молодых педагогов**

**Абатского муниципального района**

**«Школа молодого педагога»**

* 1. Общие положения
	2. Профессиональное сообщество молодых педагогов образовательных учреждений Абатского муниципального района «Школа молодого педагога» (далее — Сообщество) является объединением педагогических работников со стажем работы 0-5 лет с целью повышения их профессионального развития и роста.
	3. Настоящее Положение определяет порядок деятельности Сообщества, в том числе: цели, задачи, функции, организацию деятельности.
	4. В своей деятельности Сообщество руководствуется действующим законодательством РФ, настоящим Положением.
	5. Сообщество в своей деятельности руководствуется принципами добровольности, равноправия всех его членов, самоуправления, и предполагает взаимодействие молодых специалистов с опытными педагогами.
	6. Сообщество создается с целью предоставления условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего педагога, профессионального роста, самоопределения и самоорганизации молодых/начинающих педагогов.
	7. Задачи и функции
	8. 2.1. Основные задачи деятельности Сообщества:

- расширение знаний, умений и навыков в организации педагогической деятельности: самообразование, обобщение и внедрение передового опыта, создание методической продукции, аналитической деятельности и т.д;

- выявление профессиональных дефицитов, методических проблем в учебном процессе начинающих преподавателей и разработка индивидуальных образовательных маршрутов на основе затруднений молодых/начинающих педагогов;

* пропаганда педагогического мастерства опытных преподавателей и оказание помощи в совершенствовании знаний методики и педагогики через систему наставничества;

- формирование потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании;

* формирование представления о статусе педагога и системе его работы в условиях инновационного развития образовательных учреждений.
	1. Функции Сообщества:
* информационная;
* организационно-координационная;
* культурно-просветительская.
	1. Основные направления деятельности
	2. 3.1. Методическое направление осуществляется через организацию и проведение методических мероприятий (семинары, круглые столы, конференции, индивидуальное и групповое консультирование, выставки, конкурсы и др.).
	3. 3.2. Организация культурно-массовых, социальных мероприятий, программ, акций.
	4. Трансляция успешных практик, педагогического опыта, создание условий для горизонтального обучения.
	5. Вовлечение молодых/начинающих педагогов в конкурсное движение через индивидуальное и командное участие в конкурсах профессионального мастерства («Педагог года», «Две звезды» и др.).
	6. Состав и регламент работы
	7. 4.1. Состав Сообщества:
* молодые специалисты, имеющие опыт работы от 0 до 5 лет, специалисты, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы, которым необходимо получить представление об особенностях, принципах педагогической деятельности.

4.2. Регламент работы

- мероприятия Сообщества проводятся не реже 1 раза в четверть.

- Мероприятия направлены на передачу опыта, знаний, формирование навыков, компетенций через неформальное общение.

* 1. Координацию сопроводительной деятельности Сообщества осуществляет районный методический кабинет отдела образования администрации Абатского муниципального района (далее PMK). PMK может привлекать к проведению мероприятий педагогов - наставников, педагогов-ветеранов, педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства, социальных партнеров.

PMK принимает участие в планирования работы Сообщества, анализирует деятельность, определяет перспективы развития, популяризирует лучшие практики и примеры наставничества.

* 1. Организация работы Сообщества
	2. Сообщество работает на основе плана работы, который составляется в зависимости от потребностей педагогического сообщества, ориентирован на развитие профессиональных компетенций педагогических работников.
	3. Документация работы Сообщества:
* настоящее Положение;
* план работы Сообщества;
* анализ о проделанной работе.