



АДМИНИСТРАЦИЯ АБАТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
П Р И К А З

27.01.2026

№ 15.

с. Абатское

*Об утверждении Положения об
антикоррупционной политике
отдела образования администрации
Абатского муниципального округа*

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Положением об отделе образования администрации Абатского муниципального района округа, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике отдела образования администрации Абатского муниципального округа согласно приложению к настоящему приказу.

2. Приказ отдела образования администрации Абатского муниципального района от 29.12.2023 №252 «Об утверждении антикоррупционной политики отдела образования администрации Абатского муниципального района» признать утратившим силу.

3. Делопроизводителю Долбусиной С.В. ознакомить с настоящим приказом работников отдела образования администрации Абатского муниципального округа под роспись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования

В.Н.Шагаева

Положение об антикоррупционной политике отдела образования администрации Абатского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике отдела образования администрации Абатского муниципального округа (далее – Положение) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в отделе образования администрации Абатского муниципального округа (далее – отдел образования).

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, законами и иными нормативными правовыми актами Тюменской области и администрации Абатского муниципального округа.

1.3. Положения настоящей антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

1.4. Последовательная и планомерная реализация антикоррупционной политики отдела образования направлена на снижение коррупционных рисков в отделе образования.

1.5. Положения настоящей антикоррупционной политики распространяются на всех работников отдела образования вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основной целью антикоррупционной политики отдела образования является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в отделе образования.

2.2. Задачи антикоррупционной политики в отделе образования:

2.2.1. Разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в отделе образования;

2.2.2. Выявление и предотвращение вовлечения работников отдела образования в коррупционную деятельность;

2.2.3. Устранение внешних факторов, способных вовлечь отдел образования в коррупционную деятельность;

2.2.4. Создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями отдела образования;

2.2.5. Разработка стимулов для работников отдела образования, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

2.3. Ключевыми принципами реализации антикоррупционной политики отдела образования являются:

2.3.1. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Отдел образования содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников отдела образования путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям;

2.3.2. Эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическое совершенствование с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации;

2.3.3. Открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

3. Оценка коррупционных рисков

3.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности отдела образования, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды отделом образования.

3.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности отдела образования и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

3.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

3.3.1. Представление деятельности отдела образования в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы).

3.3.2. Определение так называемых «критических точек» для каждого процесса и элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

3.3.3. Составление для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающего:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено отделом образования или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- определение должностей в отделе образования, связанных с высоким коррупционным риском и являющихся ключевыми для совершения коррупционного правонарушения;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

3.4. Начальник отдела образования является ответственным за организацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции в отделе образования.

4.3. Основными направлениями деятельности ответственного за реализацию антикоррупционной политики в отделе образования являются:

– выявление ситуаций конфликта интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в отделе образования, коррупционных правонарушений;

– организация проведения оценки коррупционных рисков;

– прием и рассмотрение информации об инцидентах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами отдела образования или иными лицами;

– осуществление взаимодействия с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;

– оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности отдела образования по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

4.1. Работники отдела обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

4.2. Все работники отдела образования вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также требований антикоррупционной политики отдела образования.

4.3. Обязанности работников отдела образования в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени отдела образования;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени отдела образования;

- незамедлительно информировать начальника отдела о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать начальника отдела о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить начальнику отдела о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.4. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в отделе образования относятся меры дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.